

¿Qué hemos de preguntarnos como lasallistas?, ¿cuáles son los pasos cruciales que hemos de dar inmediatamente?

Dra. Maureen O'Connell comparte:

Escuché decir al Pbro. Brian Massengela que “los límites de la justicia social en cualquier institución son límites cómodos para los blancos”. Quiero invitar a mis compañeros blancos a salir de la zona de confort. Tenemos mucho trabajo interno que hacer, transformarnos por dentro. Debemos pensar en aquello de la educación católica que recibimos nos formó mal por influencia de la supremacía blanca; debemos darnos cuenta de qué hay en nuestras creencias que es incorrecto. Es un gran trabajo profundamente espiritual y pedagógico, y también profundamente liberador.

Pensemos en las formas en qué hemos sido formados por nuestra Iglesia con una idea centrada en lo blanco, y volvámoslo consciente.

Dra. Kristi J. Kelly comparte:

¿Qué estás haciendo para erradicar el racismo?, ¿tienes el coraje moral para generar cambios?, ¿cómo estás activando tus privilegios para mejorar las condiciones de otros?, ¿estás educando a tus hijos sobre el racismo? En todos lados podemos practicar la empatía y ponernos en situación de comprendernos mutuamente.

Dra. Luisa Marcela Ossa comenta:

Hay muchas maneras de protestar, así que protestemos. Digitalmente, por ejemplo, Twitter y correos electrónicos pueden ser muy efectivos. También debemos tomar riesgos, hacer opciones valientes, sacrificar relaciones o amistades para enfatizar nuestra opción ordenadas a la forma que queremos vivir, ¿cómo promuevo a las personas en tu organización (en tu salón de clases, en tu trabajo)? ¿a quién recomiendas?, ¿uso siempre los mismos criterios?

Mr. Hayden Greene comparte:

Una cosa que hace la diferencia es monitorear el progreso en contra del racismo, auditar para verificar a dónde se destinan presupuestos económicos, a qué tipo de proyectos y para ensalzar qué personas o visiones, revisar por ejemplo qué departamento se resiste a descolonizar la currícula. Crear una visión unificada que al mismo tiempo permitiera el pensamiento diverso y que todos en algún punto de sus estudios estén expuestos a entrenamiento en la diversidad. Es muy frustrante que un programa que está orientado a fomentar la diversidad todas las veces que se presenta sea denegado y ver que para otras cosas sí hay dinero. Todos ponemos dinero en lo que creemos: necesitamos invertir dinero en nuestras instituciones para luchar contra el racismo.

Traducción por Hno. David García fsc.